

住友不動産建物サービス株式会社

次世代育成支援に関する一般事業主行動計画

策定日 平成 22 年 11 月 1 日

計画期間 平成 22 年 11 月 1 日～平成 27 年 10 月 31 日

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行なうため、次のような行動計画を策定する。

【目標 1】育児・介護に関する各種社内制度の周知に努める。

(対策)

平成 22 年 11 月 1 日～ 継続検討

平成 22 年 11 月 1 日～ 各種社内制度の従業員へ周知し、利用しやすい環境をつくる

【目標 2】所定外労働時間を削減し、早期帰宅を促進する。

(対策)

平成 22 年 11 月 1 日～ 継続検討

平成 22 年 11 月 1 日～ 所定外労働の原因分析等を行なう

各部署毎に問題の検討をし、効果的な措置を実施

【目標 3】年次有給休暇の取得率をあげることに努める。

(対策)

平成 22 年 11 月 1 日～ 継続検討

平成 22 年 11 月 1 日～ 年次有給休暇の取得状況についての実態把握

計画的な有給休暇取得に向けた取組の検討を実施

【目標 4】妊婦の健康管理への配慮に努める。

平成 22 年 11 月 1 日～ 継続検討

平成 22 年 11 月 1 日～ 母性健康管理についての情報把握

定期的に社員との相談を実施

以 上